

Em atendimento às exigências previstas na Resolução CNSP nº 476, de 26 de dezembro de 2024, a SWISS RE¹, cumprindo com a transparência necessária para com seu público, realiza a divulgação no tocante às informações qualitativas e quantitativas atinentes à sua política de remuneração, contendo os montantes consolidados pagos a título de ICP; ILP e pagamentos extraordinários, quando aplicáveis, aos colaboradores elegíveis.

Informação qualitativa

Estão sujeitas à Política de Remuneração da Companhia os seus Administradores, colaboradores com cargos da Alta Administração, os Gestores chave em funções de controle e outros gestores que possam ter impacto a riscos.

A Remuneração é composta por remuneração fixa e remuneração variável. A remuneração fixa é composta de salário ou pró-labore-base. A remuneração variável, poderá ser composta, se houver, da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) como Incentivos de Curto Prazo (ICP) e, se houver, do Plano de Ações Diferidas (DSP) como Incentivos de Longo Prazo (ILP). Pagamentos Extraordinários serão indicados quando ocorrerem.

Informação quantitativa

	(R\$ mil)		
Remuneração Administradores e Pessoas Chave de Controle Res. CNSP 476/24	2025	2026	2027
<i>Incentivos de Curto Prazo</i>	4.929,5	5.056,2	-
<i>Incentivos de Longo Prazo</i>	3.623,2	2.300,8	617,6
<i>Pagamentos Extraordinários</i>	-	-	-
Total	8.552,7	7.357,1	617,6

- 1) A tabela acima contempla as transferências das ações diferidas, referente aos anos de 2022 e 2023, transferidas em 2025 e 2026, respectivamente e expectativa de transferência para 2027.
- 2) Os valores descritos acima contemplam a soma total da remuneração dos elegíveis das empresas do grupo SWISS RE.
- 3) Os valores referentes ao ILP para o ano de 2027 são estimativas realizadas pelo grupo SWISS RE, conforme previsto na regulamentação em destaque.

¹ Contempla a Swiss Re Corporate Solutions Brasil Seguros S.A., a Swiss Re Brasil Resseguros S.A. e a Swiss Re Serviços de Consultoria em Seguros e Resseguros Ltda., supervisionadas pela SUSEP.